



แผนยุทธศาสตร์คณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570
ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2580



ผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเศรษฐศาสตร์ ครั้งที่ 8/2566 เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2566 วาระพิจารณาเชิงนโยบายที่ 5.3

แผนยุทธศาสตร์คณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570
ภายใต้แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2580

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา (Educational Leader)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ					กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570				
ประเด็นที่ 1 ความเป็นเลิศด้านหลักสูตรและการสอน (Excellent Curriculum & Teaching Expert)											
1. พัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบสนองทิศทางการพัฒนาประเทศ	KPI1-01 จำนวนหลักสูตรนานาชาติ	หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 2	ไม่น้อยกว่า 2	ไม่น้อยกว่า 2	ไม่น้อยกว่า 2	ไม่น้อยกว่า 2	พัฒนาหลักสูตรนานาชาติ	P1-01 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรนานาชาติ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	1. คณบดี 2. หัวหน้าสาขาเศรษฐศาสตร์ 3. ประธานหลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) 4. ประธานหลักสูตรเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ)
	KPI1-02 จำนวนหลักสูตรที่มีการดำเนินการพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการ	หลักสูตร	-	-	-	-	ไม่น้อยกว่า 1	พัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการ (ในปี พ.ศ.2567-2568 เชิญสถานประกอบการมาร่วมสอนในการจัดการ ในภาคพิเศษ ในปี พ.ศ.2569 เริ่มทำ MOU ในปี พ.ศ.2570 เริ่มทำกับหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์การจัดการ)	P1-02 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	1. คณบดี 2. หัวหน้าสาขาเศรษฐศาสตร์ 3. ประธานหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์การจัดการ
	KPI1-03 จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ	หลักสูตร	-	-	-	-	ไม่น้อยกว่า 1	พัฒนาหลักสูตรให้ได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ (หลักสูตรนานาชาติ)	P1-03 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรให้ได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	1. คณบดี 2. หัวหน้าสาขาเศรษฐศาสตร์ 3. ประธานหลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) 4. ประธานหลักสูตรเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ)
	KPI1-04 จำนวนหลักสูตรระยะสั้นในรูปแบบของโมดูล เพื่อรองรับ Reskill/Upskill และการเรียนรู้ตลอดชีวิต	หลักสูตร	-	-	-	-	ไม่น้อยกว่า 1	พัฒนาหลักสูตรระยะสั้น (Short Course) เพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Reskill/Upskill) - Credit Bank ให้ได้ระดับมัธยมศึกษาเทียบโอนหน่วยกิตในหลักสูตรระดับปริญญาตรีใน Modle swu	P1-04 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น (Short Course) เพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Reskill/Upskill)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	1. คณบดี 2. หัวหน้าสาขาเศรษฐศาสตร์
	KPI1-05 จำนวนหลักสูตรออนไลน์เต็มรูปแบบ (แบบให้ปริญญา)	หลักสูตร	-*	-*	-	-	-	พัฒนาหลักสูตรออนไลน์เต็มรูปแบบ (แบบให้ปริญญา)	P1-05 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรออนไลน์เต็มรูปแบบ (แบบให้ปริญญา)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - 2570	1. คณบดี 2. หัวหน้าสาขาเศรษฐศาสตร์ 3. ประธานหลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต 4. ประธานหลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) 5. ประธานหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ 6. ประธานหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์การจัดการ หลักสูตรเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ					กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570				
2. พัฒนาการจัดการเรียนรู้และระบบสนับสนุน เพื่อส่งเสริมทักษะในศตวรรษที่ 21	KPI1-06 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพ ภายใน 1 ปี ในศตวรรษที่ 21	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	พัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	P1-06 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตด้านการจ้างงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	1. หัวหน้าสาขาเศรษฐศาสตร์ 2. ประธานหลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต 3. ประธานหลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ)
	KPI1-07 คะแนนความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	คะแนน (เต็ม 5)	ไม่น้อยกว่า 4.00	ไม่น้อยกว่า 4.00	ไม่น้อยกว่า 4.00	ไม่น้อยกว่า 4.00	ไม่น้อยกว่า 4.00	พัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตด้านความพึงพอใจ	P1-07 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตด้านความพึงพอใจ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	1. หัวหน้าสาขาเศรษฐศาสตร์ 2. ประธานหลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต 3. ประธานหลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ)
	KPI1-08 ระบบรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Platform + ระเบียบข้อบังคับ)	ระบบ	มีระเบียบข้อบังคับ	มีระบบ	-	-	-	พัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอนให้รองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิตและตอบสนองต่อความต้องการของผู้เรียน	P1-08 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอนให้รองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต และตอบสนองต่อความต้องการของผู้เรียน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	1. หัวหน้าสาขาเศรษฐศาสตร์
3. พัฒนาคณาจารย์ให้มีความเป็นเลิศในการจัดการเรียนการสอน	KPI1-09 จำนวนอาจารย์ที่ได้รับรองตามกรอบมาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UKPSF)	คน	ร้อยละ 35	ร้อยละ 40	ร้อยละ 45	ร้อยละ 50	ร้อยละ 55	ส่งเสริมอาจารย์ที่ได้รับการรับรองตามกรอบมาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UKPSF)	P1-09 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมอาจารย์ที่ได้รับการรับรองตามกรอบมาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UKPSF)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	1. หัวหน้าสาขาเศรษฐศาสตร์
4. การจัดการเรียนรู้และ/หรือการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์ ในระดับอุดมศึกษา	KPI1-10 จำนวน MOU/กิจกรรมวิชาการระหว่างสถาบัน	MOU/กิจกรรม	ไม่น้อยกว่า 1	ไม่น้อยกว่า 1	ไม่น้อยกว่า 1	ไม่น้อยกว่า 1	ไม่น้อยกว่า 1	แลกเปลี่ยนการจัดการเรียนรู้และ/หรือการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์ในระดับอุดมศึกษา	P1-10 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการแลกเปลี่ยนการจัดการเรียนรู้และ/หรือการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	1. คณบดี 2. หัวหน้าสาขาเศรษฐศาสตร์
ประเด็นที่ 2 ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม (Excellent Research & Innovation Expert)											
1. พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสู่ความเป็นเลิศระดับนานาชาติ	KPI1-11 จำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ฐานข้อมูล Scopus**	บทความ	ไม่น้อยกว่า 10	ไม่น้อยกว่า 10	ไม่น้อยกว่า 11	ไม่น้อยกว่า 12	ไม่น้อยกว่า 13	ส่งเสริมการผลิตงานวิจัยที่มีคุณภาพสูงและเผยแพร่ในระดับนานาชาติ	P1-11 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการผลักดันงานวิจัยที่เกิดจากความร่วมมือกับสถาบันในต่างประเทศ P1-12 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการผลักดันการเผยแพร่ผลงานวิจัยในวารสารระดับนานาชาติ P1-13 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาระบบสนับสนุนการวิจัยและตีพิมพ์ผลการด้านการเผยแพร่ผลงานในวารสารระดับนานาชาติ P1-14 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนวิจัยประเภท Research Global Challenge	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	1. หัวหน้าสาขาเศรษฐศาสตร์ 2. รองคณบดีฝ่ายพัฒนากิจการเพื่อสังคม 3. คณบดี
	KPI1-12 สัดส่วนของบทความตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติฐานข้อมูล Scopus ระดับ Q1**	ร้อยละ	5	5	10	10	10				
2. พัฒนาคณาจารย์ให้ตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติและมหาวิทยาลัย	KPI1-13 จำนวนบทความตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติฐานข้อมูล Scopus ที่สนับสนุน SDGs**	บทความ	1	1	1	1	1	ผลักดันการนำผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมไปใช้เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม	P1-15 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการผลักดันงานวิจัยให้สอดคล้องกับ SDGs P1-16 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างระบบสนับสนุนการพัฒนาผลงานวิจัยด้านต่าง ๆ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	1. รองคณบดีฝ่ายพัฒนากิจการเพื่อสังคม 2. คณบดี
ประเด็นที่ 3 การมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก (World Class University)											
1. ส่งเสริมและพัฒนาคณะฯ เพื่อให้มหาวิทยาลัยไปสู่มหาวิทยาลัยชั้นนำระดับโลก (World Class University)	KPI1-15 จำนวนโครงการ/กิจกรรมความร่วมมือระดับนานาชาติ	กิจกรรม/ความร่วมมือ	0	0	1	1	1	สร้างเครือข่ายและส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมความร่วมมือทุกมิติในระดับนานาชาติ	P1-18 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับความร่วมมือระดับนานาชาติ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	1. คณบดี 2. รองคณบดีฝ่ายพัฒนากิจการเพื่อสังคม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ					กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	
			พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570					
	KPI1-16 Outbound-จำนวนนิสิตจาก มศว ที่ไปศึกษาแลกเปลี่ยน/อบรม/วิจัย ในต่างประเทศ	คน	ไม่น้อยกว่า 5	ไม่น้อยกว่า 5	ไม่น้อยกว่า 5	ไม่น้อยกว่า 5	ไม่น้อยกว่า 5	1. สร้างเครือข่ายและส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมความร่วมมือทุกมิติในระดับนานาชาติ 2. พัฒนาศักยภาพด้านภาษาและประสบการณ์ในต่างประเทศให้กับนิสิต 3. ส่งเสริมให้เกิดการประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์เชิงรุกในระดับนานาชาติ (ไม่น้อยกว่า 5 ภาค)	P1-19 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับความร่วมมือระดับนานาชาติ ด้านการแลกเปลี่ยนนิสิต P1-20 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาและประสบการณ์ในต่างประเทศให้กับนิสิต P1-21 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับส่งเสริมให้เกิดการประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์เชิงรุกในระดับนานาชาติ (ไม่น้อยกว่า 5 ภาค)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	1. หัวหน้าสาขาเศรษฐศาสตร์ 3. ประธานหลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต 4. ประธานหลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) 5. ประธานหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ 6. ประธานหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์การจัดการ หลักสูตรเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ)	
	KPI1-17 Inbound-จำนวนนิสิตจากสถาบันต่างประเทศที่เข้ามาศึกษาแลกเปลี่ยน/อบรม/วิจัยที่ มศว	คน	ไม่น้อยกว่า 3	ไม่น้อยกว่า 3	ไม่น้อยกว่า 3	ไม่น้อยกว่า 3	ไม่น้อยกว่า 3					1. รองคณบดีฝ่ายพัฒนากิจกรรมเพื่อสังคม 2. หัวหน้าสาขาเศรษฐศาสตร์
	KPI1-18 จำนวนอาจารย์ประจำชาวต่างชาติที่ปฏิบัติงานใน มศว	คน	ไม่น้อยกว่า 1	ไม่น้อยกว่า 1	ไม่น้อยกว่า 1	ไม่น้อยกว่า 1	ไม่น้อยกว่า 1					1. รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2. คณบดี
	KPI1-19 จำนวนนิสิตชาวต่างชาติที่เข้าเรียนเต็มหลักสูตรใน มศว (Degree-Seeking Students)	คน	ไม่น้อยกว่า 2	ไม่น้อยกว่า 2	ไม่น้อยกว่า 2	ไม่น้อยกว่า 2	ไม่น้อยกว่า 2					1. รองคณบดีฝ่ายพัฒนากิจกรรมเพื่อสังคม 2. หัวหน้าสาขาเศรษฐศาสตร์

ประเด็นที่ 4 การพัฒนานิสิตสำหรับการเป็นพลเมืองโลก (Students and Alumni Development for Global Citizen)

1. การพัฒนาระบบ และกลไก พัฒนาศักยภาพ สมรรถนะของนิสิตสู่การเป็น Global Citizens และพัฒนานวัตกรรมเชิงบูรณาการสู่การเป็น SWU Start Up ของนิสิตคณะเศรษฐศาสตร์	KPI1-20 ร้อยละของนิสิตที่เข้ารับการพัฒนสมรรถนะ (Components Literacy) ทั้ง 7 ด้าน ที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENT)	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	1. ส่งเสริมการพัฒนาอัตลักษณ์นิสิต มศว ให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (SWU DNA) ครอบคลุม 7 Competency และสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENT) และกลายเป็นพลเมืองโลก 2. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานในมหาวิทยาลัยและหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน เพื่อยกระดับกิจกรรมพัฒนาศักยภาพนิสิตสู่ความเป็นเลิศ 3. สร้างความตระหนักคุณค่าภูมิปัญญาและศิลปวัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งการเรียนรู้ข้ามวัฒนธรรมสำหรับนิสิตชาวไทยและชาวต่างชาติในการใช้ชีวิตและเข้าใจวัฒนธรรมโลก 4. พัฒนาการเรียนรู้เชิงบูรณาการของนิสิต และส่งเสริมการพัฒนาวิศวกรรมสู่การเป็น Start Up และสร้างความร่วมมือกับทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน เพื่อยกระดับคุณภาพและต่อยอดสู่ธุรกิจ	P1-24 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาอัตลักษณ์นิสิต มศว ให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (SWU DNA) ครอบคลุม 7 Competency และสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENT) P1-25 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับระบบสารสนเทศบันทึกผลการพัฒนานิสิต (ด้านอัตลักษณ์ นิสิต มศว มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENT)) P1-26 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพด้านความตระหนักคุณค่าภูมิปัญญาและศิลปวัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งการเรียนรู้ข้ามวัฒนธรรมสำหรับนิสิตชาวไทยและชาวต่างชาติ P1-27 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการสนับสนุนและส่งเสริมให้อองค์กรนิสิตมีความเข้มแข็ง มีภาวะผู้นำ และมีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย P1-28 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการสนับสนุนและเสริมสร้างนิสิตจิตอาสาและส่งเสริมให้นิสิตบูรณาการองค์ความรู้สู่การบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์แก่สังคม P1-29 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดตั้งศูนย์พัฒนาศักยภาพนิสิตสู่สากล (SWU International Hub)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	1. หัวหน้าสาขาเศรษฐศาสตร์ 3. ประธานหลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต 4. ประธานหลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) 5. ประธานหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ 6. ประธานหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์การจัดการ หลักสูตรเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) 7. รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต
	KPI1-21 ระดับคะแนนการประเมินตนเองของนิสิตในด้านการพัฒนาสมรรถนะ (Components Literacy) ทั้ง 7 ด้าน ที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENT)	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า 3.75	ไม่น้อยกว่า 3.80	ไม่น้อยกว่า 3.85	ไม่น้อยกว่า 3.90	ไม่น้อยกว่า 4.00				
	KPI1-22 จำนวนรางวัลหรือการประกาศเกียรติคุณที่นิสิตได้รับจากการประกวด/นำเสนองาน/แข่งขันทางวิชาการและวิชาชีพ ในเวทีระดับชาติและนานาชาติ	รางวัล	1 รางวัล	1 รางวัล	1 รางวัล	1 รางวัล	1 รางวัล				

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ					กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570				
	KPI1-23 จำนวนกิจกรรม/นวัตกรรม/Start up ของนิสิตที่เกิดขึ้น	นวัตกรรม	-	-	-	-	-	5. พัฒนาและปรับปรุงรูปแบบกิจกรรมของนิสิตให้หลากหลาย สอดคล้องกับการนำไปใช้และการเตรียมความพร้อมในการสมัครงานของนิสิตทุกกลุ่ม	P1-30 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการสนับสนุนให้นิสิตเข้าร่วมประกวด/นำเสนองาน/แข่งขันศักยภาพทางวิชาการและวิชาชีพในระดับชาติและนานาชาติ P1-31 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการสนับสนุนให้นิสิตเข้าร่วมประกวด/นำเสนองาน/แข่งขันศักยภาพทางด้านศิลปวัฒนธรรม P1-32 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานในมหาวิทยาลัยและหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน เพื่อยกระดับกิจกรรมพัฒนาศักยภาพนิสิตสู่ความเป็นเลิศ P1-33 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับหน่วยงานทั้งภาครัฐ/ภาคเอกชนที่ร่วมกิจกรรมแนะแนว/การประกอบอาชีพของนิสิต P1-34 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อม/แนะแนว/การประกอบอาชีพสำหรับนิสิต		
	KPI1-24 จำนวนกิจกรรมด้านความตระหนักคุณค่า ภูมิปัญญา ศิลปวัฒนธรรมไทยและการเรียนรู้ข้ามวัฒนธรรมสำหรับนิสิต	กิจกรรม	1	1	1	1	1	6. พัฒนาและปรับปรุงรูปแบบกิจกรรมให้มีความหลากหลายและสอดคล้องเพื่อส่งเสริมและเตรียมความพร้อมของนิสิต ผู้การเป็นพลเมืองไทย (Thai Citizenship) และพลเมืองโลก (Global Citizenship) อย่างมีประสิทธิภาพ			
2. พัฒนาการบริการ ระบบสวัสดิการและการช่วยเหลือนิสิตในด้านต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้นิสิตสู่ความเป็น SWU Smart Student	KPI1-26 ร้อยละของนิสิตที่มีสุขภาวะทางใจที่ดี (Happinometer)	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	1. ส่งเสริมกิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกัน ให้นิสิตมีสุขภาพร่างกายและสุขภาพจิตใจที่แข็งแรง สามารถดำรงตนในสังคมได้อย่างมีความสุข (SWU HAPPY Space) 2. สร้างเครือข่ายส่งเสริมสุขภาพจิตสำหรับนิสิต โดยความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	P1-36 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างเครือข่ายส่งเสริมสุขภาพจิตสำหรับนิสิต โดยความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย P1-37 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดการพื้นที่ภายในส่วนงาน เพื่อส่งเสริมการพัฒนาสุขภาวะสำหรับนิสิต SWU Happy Place/SWU Co-Working Space P1-38 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพจิต เพื่อส่งเสริมด้านการปรับตัว การจัดการความเครียด และการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ P1-39 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาและสร้างเครือข่ายอาจารย์ บุคลากร และนิสิตให้มีทักษะการให้คำปรึกษาและคัดกรองสุขภาพจิตเบื้องต้น เพื่อร่วมพัฒนาสุขภาวะนิสิต P1-40 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาระบบการให้คำปรึกษา การคัดกรอง การกำกับติดตาม และการให้ความช่วยเหลือนิสิตที่มีความต้องการการดูแลทางสุขภาพจิต	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต 2. หัวหน้าสาขาเศรษฐศาสตร์
	KPI1-27 ระดับความพึงพอใจของนิสิตที่มีความต้องการพิเศษต่อการดูแล/ช่วยเหลือของ SWU DSS Center	คะแนน (เต็ม 5)	ไม่น้อยกว่า 3.75	ไม่น้อยกว่า 3.80	ไม่น้อยกว่า 3.85	ไม่น้อยกว่า 3.90	ไม่น้อยกว่า 4.00	4. ส่งเสริมสุขภาวะ สวัสดิการ และการช่วยเหลือนิสิตในด้านต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิต 5. ดูแลและการพัฒนาศักยภาพนิสิตที่มีความต้องการพิเศษ ให้มีการเรียนรู้และใช้ชีวิตอย่างมีความสุข			

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ					กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570				
	KP11-28 ร้อยละของจำนวนนิสิตที่ได้รับบริการช่วยเหลือและตรงตามเกณฑ์ทางการเงินสวัสดิการอาหาร และทุนการศึกษา	ร้อยละ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100		P1-41 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพกายสำหรับนิสิต SWU Health Balance P1-42 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาระบบการดูแลและการพัฒนาศักยภาพนิสิตที่มีความต้องการพิเศษให้เรียนรู้และใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัยอย่างมีความสุข (SWU DSS Center) P1-43 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดระบบการให้คำปรึกษา แนวทางการช่วยเหลือทางการเงิน สวัสดิการ และทุนการศึกษา เพื่อสนับสนุนให้นิสิตมีความพร้อมในการศึกษาและใช้ชีวิตได้อย่างมีความสุข		
3. การพัฒนาระบบกลไก เครือข่ายศิษย์เก่าสัมพันธ์/สมาคมศิษย์เก่าที่เข้มแข็ง เพื่อร่วมพัฒนานิสิตและสร้างความภาคภูมิใจในความเป็น "ศรีนครินทรวิโรฒ"	KP11-29 จำนวนศิษย์เก่าที่เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาศักยภาพทางวิชาการและวิชาชีพ SWU ADP (Upskil/Reskil/New skil)	คน	ไม่น้อยกว่า 5 คน	ไม่น้อยกว่า 5 คน	ไม่น้อยกว่า 5 คน	ไม่น้อยกว่า 5 คน	ไม่น้อยกว่า 5 คน	1. การส่งเสริมเชิงรุกและสนับสนุนเครือข่ายศิษย์เก่า เพื่อพัฒนาส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีของศิษย์เก่า เพื่อการมีส่วนร่วมพัฒนานิสิต 2. การส่งเสริมให้ศิษย์เก่าได้รับการพัฒนาทางด้านวิชาการและวิชาชีพ SWU ADP (Upskil/Reskil/New Skill) อย่างต่อเนื่อง 3. ยกย่องและมอบรางวัลให้กับศิษย์เก่าที่ทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียง	P1-44 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมให้ศิษย์เก่าได้รับการพัฒนาทางด้านวิชาการและวิชาชีพ SWU ADP (Upskil/Reskil/New Skill) P1-45 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาระบบการสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้กับศิษย์เก่า ให้มีช่องทางหลากหลายและมีประสิทธิภาพ P1-46 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างศิษย์เก่ากับคณะฯ /มหาวิทยาลัย ตลอดจนมีส่วนร่วมในการพัฒนานิสิตปัจจุบันและมหาวิทยาลัย P1-47 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการยกย่องและมอบรางวัลให้กับศิษย์เก่าที่ทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียง	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	1. รวบรวมศิษย์เก่าพัฒนาศักยภาพนิสิต 2. หัวหน้าสาขาเศรษฐศาสตร์ 3. คณบดี
	KP11-30 จำนวนศิษย์เก่าที่มีส่วนร่วมในการพัฒนานิสิตปัจจุบัน ได้แก่ ด้านการเงิน ด้านวิชาการ ด้านสนับสนุนทางการศึกษา	คน	ไม่น้อยกว่า 5 คน	ไม่น้อยกว่า 5 คน	ไม่น้อยกว่า 5 คน	ไม่น้อยกว่า 5 คน	ไม่น้อยกว่า 5 คน				
	KP11-31 จำนวนศิษย์เก่าที่ได้รับรางวัล/การประกาศเชิดชูเกียรติระดับชาติและนานาชาติ	รางวัล	0	1	1	1	1				

* ตัวชี้วัดที่ไม่ได้มีการประเมินผลในปีงบประมาณนั้น

** ตัวชี้วัดที่ประเมินผลการดำเนินงานตามปฏิทิน

ผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเศรษฐศาสตร์ ครั้งที่ 8/2566 เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2566 วาระพิจารณาเงินโยกย้ายที่ 5.3
--

ผู้ตรวจ Natt A
 คณบดี ๐.ก.
 วันที่ 23 สิงหาคม 2566

แผนยุทธศาสตร์คณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570
ภายใต้แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2580



ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล (High Performance and Good Governance Organization)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ					กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570				
ประเด็นที่ 1 มหาวิทยาลัยบริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)											
1. เพื่อให้คณะฯ มีการบริหารงานจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)	KPI2-01 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะฯ ตามเกณฑ์สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)	ระดับ	A	A	A	A	A	สร้างระบบและกลไกการกำกับติดตามการดำเนินงานของคณะฯ ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล 1. มีการจัดตั้งคณะกรรมการเสนอให้มีผู้ตรวจจากภายนอกมหาวิทยาลัย หรือ บุคคลภายในส่วนงานของมหาวิทยาลัย 2. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย 3. ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ทั้ง 10 ข้อ 4. ดำเนินการติดตามและนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ	P2-01 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการมีคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะฯ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	1. รองคณบดีฝ่ายบริหาร
ประเด็นที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและยั่งยืน (High Performance and Sustainable Organization)											
1. เพื่อให้คณะฯ ขับเคลื่อนสู่องค์กรที่เป็นเลิศตามเป้าหมายที่กำหนด	KPI2-02 ผลการประเมินการพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	ระดับคะแนน	ยื่นเพื่อขอรับการประเมิน EdPEX 200 คะแนน	ยื่นเพื่อขอรับการประเมิน EdPEX 300 คะแนน	ยื่นเพื่อขอรับการประเมิน EdPEX 300 คะแนน	ยื่นเพื่อขอรับการประเมิน EdPEX 300 คะแนน	ได้ระดับคะแนน EdPEX 300 คะแนน	ขับเคลื่อนคณะฯ ไปสู่องค์กรที่เป็นเลิศตามเป้าหมายที่กำหนด	P2-05 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดทำแผนการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	1. คณบดี 2. รองคณบดีฝ่ายบริหาร
2. เพื่อให้คณะฯ มีการบริหารจัดการงบประมาณการเงิน	KPI2-03 ร้อยละของรายได้ทั้งหมดที่เพิ่มขึ้นต่อปี	ร้อยละ	3	≥3	≥3	≥3	5	ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การเงิน	P2-07 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์ทางการเงิน - รับนิสิตเพิ่ม / รับนิสิตชาวจีนระดับบัณฑิต ป.เอก หลักสูตรนานาชาติ - เพิ่มค่าตอบแทนในรอบการปรับปรุงหลักสูตรนานาชาติ - Short course	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	1. คณบดี 2. รองคณบดีฝ่ายบริหาร
3. เพื่อให้บุคลากรของคณะฯ มีขีดความสามารถ (Capability) และผูกพัน (Engagement)	KPI2-04 ร้อยละของบุคลากรทั้งหมดต่อบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	ร้อยละ	≥4	≥4	≥4	≥4	≥8	ผลักดันการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรของคณะฯ	P2-11 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี (แผนพัฒนาบุคลากร)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	1. คณบดี 2. รองคณบดีฝ่ายบริหาร
	KPI2-04 ร้อยละของบุคลากรทั้งหมดต่อบุคลากรสายปฏิบัติการที่มีการขอเลื่อนระดับที่สูงขึ้น	ร้อยละ	≥4	≥4	≥4	≥4	≥8	ผลักดันการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรของคณะฯ	P2-11 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี (แผนพัฒนาบุคลากร)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	1. คณบดี 2. รองคณบดีฝ่ายบริหาร
	อัตราค่าครองชีพของบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละผู้ตอบระดับความผูกพันของบุคลากร เฉลี่ยมากกว่า 4.0 คะแนนขึ้นไปจากแบบประเมินความผูกพันของคณะฯ	ร้อยละ	90	90	90	95	95	ส่งเสริมและสร้างวัฒนธรรมผูกพันแก่บุคลากร	- สำรวจความต้องการของบุคลากรด้านการพัฒนาตนเอง ด้านสวัสดิการ - นำมาจัดทำแผนงานและดำเนินงานตามแผนงาน - จัดสรรทุนพัฒนาบุคลากรเพิ่มขึ้น ในกรณีบุคลากรได้รางวัลด้านนั้น (คนที่ได้รางวัลใช้ทุนที่จัดสรรให้เพิ่ม ส่วนคนอื่นที่ไม่ได้รางวัลใช้ทุนพัฒนา ตนเอง)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	1. รองคณบดีฝ่ายบริหาร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ					กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570				
4. เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะบนฐานความยั่งยืน (Sustainable Smart University)	KPI2-07 อุบัติการณ์ในการเกิดการบาดเจ็บสาหัส ทุพพลภาพ หรือเสียชีวิตของบุคลากรหรือนิสิต จากความบกพร่องเกี่ยวกับมาตรฐานด้านความปลอดภัยทางกายภาพและสิ่งแวดล้อม*	ครั้ง	0	0	0	0	0	มีระบบและกลไกในการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนแม่บทกายภาพ	P2-18 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการมีคณะกรรมการแผนแม่บทกายภาพ P2-19 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี P2-20 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนแม่บทกายภาพ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	1. รองคณบดีฝ่ายบริหาร
5. มีระบบการสื่อสารองค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ทันสมัยและรวดเร็ว อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพ	KPI2-09 จำนวนช่องทางสื่อสารองค์กร ที่สามารถสื่อสารไปยังกลุ่มผู้รับสาร ภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย (platform : tiktok / IG / facebook / line / twitter / เว็บไซต์ / e-mail กลางของคณะฯ / whatsapp / we-chat / youtube / kakao)	ช่องทาง	7	8	9	10	11	สามารถสื่อสารได้อย่างรวดเร็วและถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ	P2-22 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวข้องแผนการดำเนินงานด้านสื่อสารองค์กรประจำปี P2-23 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนสื่อสารองค์กร	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	1. รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต
	ร้อยละจำนวนผู้ติดตามใน (platform : tiktok / IG / facebook / line / twitter / เว็บไซต์ / e-mail กลางของคณะฯ / whatsapp / we-chat / youtube / kakao เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	10	10	15	15	15			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	

* ตัวชี้วัดที่ประเมินผลการดำเนินงานตามปีปฏิทิน

ผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเศรษฐศาสตร์ ครั้งที่ 8/2566
เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2566 วาระพิจารณาเงินยบยัติ 5.3

ผู้ตรวจ 
 คณบดี 
 วันที่ 23 สิงหาคม 2566

แผนยุทธศาสตร์คณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570
ภายใต้แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2580

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม (Social Engagement) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ					กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570				
ประเด็นที่ 1 การบริการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายและแผนที่เกี่ยวข้อง และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Social Services Corresponding with National Strategy, Policy and SDGs)											
1. การบริการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและ/หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	KPI3-01 จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมหรือโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและ/หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ตามหลัก University Social Engagement*	โครงการ	1	1	1	1	1	ส่งเสริมและพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการด้านพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม	P3-01 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการด้านพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	1. รองคณบดีฝ่ายพัฒนากิจกรรมเพื่อสังคม
	KPI3-02 จำนวนโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมสุขภาวะองค์กร (กาย/ใจ/ปัญญา/สังคม)	โครงการ	0	0	1	1	1			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	1. รองคณบดีฝ่ายพัฒนากิจกรรมเพื่อสังคม
ประเด็นที่ 2 การบริการเพื่อสังคมแบบบูรณาการ (Integrated Social Services)											
1. การบริการเพื่อสังคมแบบบูรณาการ	KPI3-06 จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมหรือโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่มีการบูรณาการร่วมกับการเรียนการสอน	โครงการ	1	1	1	1	1	ส่งเสริมการกำหนดนโยบายบูรณาการบริการวิชาการเพื่อสังคมกับการเรียนการสอน และการวิจัย	P3-13 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์แนวปฏิบัติในการบูรณาการบริการวิชาการเพื่อสังคมกับการเรียนการสอน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	1. รองคณบดีฝ่ายพัฒนากิจกรรมเพื่อสังคม
	KPI3-07 จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมหรือโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่มีการบูรณาการร่วมกับการวิจัย	โครงการ	1	1	1	1	1		P3-14 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์แนวปฏิบัติในการบูรณาการบริการวิชาการเพื่อสังคมกับการวิจัย	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	1. รองคณบดีฝ่ายพัฒนากิจกรรมเพื่อสังคม
	KPI3-08 จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมแบบบูรณาการข้ามศาสตร์	โครงการ	1	1	1	1	1	ส่งเสริมและสนับสนุนการบริการเพื่อสังคมแบบบูรณาการข้ามศาสตร์	P3-15 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดให้มีพื้นที่หรือเวทีสำหรับหารือแลกเปลี่ยน สร้างความร่วมมือระหว่างตัวแทนศาสตร์ต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย เพื่อกำหนด Theme แผนงาน โครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมร่วมกัน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	1. รองคณบดีฝ่ายพัฒนากิจกรรมเพื่อสังคม
	KPI3-09 จำนวนเครือข่าย/ความร่วมมือภายนอกมหาวิทยาลัย ด้านพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม	เครือข่าย/ความร่วมมือ	- **	1	1	1	1	ส่งเสริมการสร้างและพัฒนาเครือข่าย/ความร่วมมือภายนอกมหาวิทยาลัย ด้านพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม	P3-16 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างและพัฒนาเครือข่าย/ความร่วมมือภายนอกมหาวิทยาลัย ด้านพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2570	1. รองคณบดีฝ่ายพัฒนากิจกรรมเพื่อสังคม

* หลัก University Social Engagement ประกอบด้วย 1. ร่วมคิดร่วมทำแบบพันธมิตรและหุ้นส่วน (Partnership) 2. เกิดประโยชน์ร่วมกันแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย (Mutual Benefits) 3. มีการให้ความรู้และเกิดการเรียนรู้ร่วมกัน (Scholarship) และ 4. เกิดผลกระทบต่อสังคมที่ประเมินได้ (Measurable Social Impact)

** ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 แต่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไม่ได้กำหนดค่าเป้าหมายในการดำเนินการ (กำหนดค่าเป้าหมายในการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2570)

*** ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง หมายถึง ส่วนงานที่มีพันธกิจสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย ประกอบด้วย 1. สำนักนวัตกรรมการเรียนรู้ 2. ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน 3. สถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ 4. สถาบันวิจัย พัฒนา และสาธิตการศึกษา และ 5. สถาบันวิจัยพฤกษศาสตร์

ผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเศรษฐศาสตร์ ครั้งที่ 8/2566
เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2566 วาระพิจารณาเงินโยกย้ายที่ 5.3

ผู้ตรวจ Netta
คณบดี ค.ค.
วันที่ 23 สิงหาคม 2566