

แผนกลยุทธ์คณะเศรษฐศาสตร์ พ.ศ.2562-2565
และแผนดำเนินงานคณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2563

สารบัญ

	หน้า
● ปรัชญา / ปณิธาน / วิสัยทัศน์ / วัฒนธรรมองค์กร / พันธกิจ / วัตถุประสงค์	1
กลยุทธ์คณะเศรษฐศาสตร์ พ.ศ.2562 - 2565	
● กลยุทธ์ที่ 1 การเป็นแหล่งความเป็นเลิศในการผลิตบัณฑิตและนวัตกรรมการเรียนรู้ (Learning Innovation)	2
● กลยุทธ์ที่ 2 การกำหนดเป้าหมายหลัก (Flagships) ทางการวิจัยซึ่งครอบคลุมในสาขาวิชาทางเศรษฐศาสตร์ที่มีความจำเป็น อาทิ ศาสตร์พระราชหรือเศรษฐกิจพอเพียงอันมีผลกระทบที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและชุมชน	7
● กลยุทธ์ที่ 3 การพัฒนางานบริการวิชาการเพื่อร่วมพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน (1 จังหวัด 1 มหาวิทยาลัย) และการสืบสานด้านวัฒนธรรมและศิลปะ	10
● กลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนาความเป็นนานาชาติและความเป็นสากล	11
● กลยุทธ์ที่ 5 การพัฒนาและเสริมสร้างปัญญา (Wisdom) ของนิสิตและบุคลากร	13
● กลยุทธ์ที่ 6 การบริหารจัดการคณะเศรษฐศาสตร์อย่างมีประสิทธิภาพ	18
● กลยุทธ์ที่ 7 การสื่อสารองค์กร	21
● กลยุทธ์ที่ 8 การจัดการรายได้และบริหารทรัพย์สิน	22

สารบัญ (ต่อ)

แผนดำเนินงานคณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2563

● กลยุทธ์ที่ 1 การเป็นแหล่งความเป็นเลิศในการผลิตบัณฑิตและนวัตกรรมการเรียนรู้ (Learning Innovation)	23
● กลยุทธ์ที่ 2 การกำหนดเป้าหมายหลัก (Flagships) ทางการวิจัยซึ่งครอบคลุมในสาขาวิชาทางเศรษฐศาสตร์ที่มีความจำเป็น อาทิ ศาสตร์พระราชา หรือเศรษฐกิจพอเพียงอันมีผลกระทบที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและชุมชน	35
● กลยุทธ์ที่ 3 การพัฒนางานบริการวิชาการเพื่อร่วมพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน (1 จังหวัด 1 มหาวิทยาลัย) และการสืบสานด้านวัฒนธรรม และศิลปะ	38
● กลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนาความเป็นนานาชาติและความเป็นสากล	40
● กลยุทธ์ที่ 5 การพัฒนาและเสริมสร้างปัญญา (Wisdom) ของนิสิตและบุคลากร	44
● กลยุทธ์ที่ 6 การบริหารจัดการคณะเศรษฐศาสตร์อย่างมีประสิทธิภาพ	56
● กลยุทธ์ที่ 7 การสื่อสารองค์กร	61
● กลยุทธ์ที่ 8 การจัดการรายได้และบริหารทรัพย์สิน	63
● เอกสารรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563	65

แผนกลยุทธ์ของคณะเศรษฐศาสตร์ พ.ศ.2562 - 2565

เดือนกันยายน 2562

ผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเศรษฐศาสตร์ ครั้งที่ 11/2562 เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2562 วาระพิจารณาเชิงนโยบายที่ 5.3

ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจและวัตถุประสงค์

ปรัชญา

"การเรียนรู้และวิจัยบนพื้นฐานความรู้ด้านเศรษฐศาสตร์เป็นการเสริมสร้างการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน"

ปณิธาน

"ผลิตบัณฑิต วิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ด้านเศรษฐศาสตร์
โดยมุ่งประโยชน์ของส่วนรวม เพื่อสร้างเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน"

วิสัยทัศน์

คณะเศรษฐศาสตร์มุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านวิชาการและวิจัยทางเศรษฐศาสตร์ทั้งระดับชาติและนานาชาติ

วัฒนธรรมองค์กร

ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า โดยคำนึงถึงองค์กรและส่วนรวมเป็นหลัก

พันธกิจ

1. จัดการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตด้านเศรษฐศาสตร์ที่มีจิตสำนึกสาธารณะและมีความรู้ความสามารถสอดคล้องกับตลาดแรงงาน
2. ทำการวิจัยเพื่อสร้างการพัฒนางานด้านเศรษฐศาสตร์ เพื่อนำมาใช้ประโยชน์ในการจัดการศึกษาและการผลิตบัณฑิต ตลอดจนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศได้อย่างมีคุณภาพ
3. ให้บริการด้านวิชาการเศรษฐศาสตร์แก่หน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาคเอกชน ตลอดจนชุมชนและสังคม
4. จัดกิจกรรมส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาด้านเศรษฐศาสตร์ที่สามารถตอบสนองตลาดแรงงาน
2. เพื่อพัฒนางานด้านเศรษฐศาสตร์โดยกระบวนการวิจัยตลอดจนบูรณาการกับศาสตร์อื่นๆ ในเชิงสหวิชาการ
3. เพื่อบริการวิชาการแก่ชุมชนสังคมและประเทศชาติทางด้านเศรษฐศาสตร์
4. เพื่อส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นให้เป็นรากฐานการพัฒนางานด้านความรู้

แผนกลยุทธ์คณะเศรษฐศาสตร์ ปี พ.ศ.2562 - 2565

กลยุทธ์ 1 การเป็นแหล่งความเป็นเลิศในการผลิตบัณฑิตและนวัตกรรมการเรียนรู้ (Learning Innovation)

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบหลัก
			2562	2563	2564	2565			62	63	64	65	
1. เป็นแหล่งผลิตกำลังหลักของประเทศเพื่อรองรับการศึกษาทุกช่วงวัย	K01	จำนวนหลักสูตรระยะสั้น (Short course) รายวิชาที่รองรับการศึกษาทุกช่วงวัย		ไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 2 หลักสูตร	1. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำหลักสูตรระยะสั้นที่สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยและรัฐบาล	SSAP1-01 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดทำหลักสูตรระยะสั้น (Short Course) อาทิเช่น โครงการครูสังคม ดำเนินการในปี 2563 / โครงการอบรมระดับบัณฑิตศึกษา ดำเนินการในปี 2563-2564		✓	✓	✓	ผศ.รวิพรรณ / ผศ.ดร.สุวิมล / อาจารย์ประจำ / หัวหน้าสาขาเศรษฐศาสตร์ / ผู้ช่วยคณบดี ศูนย์วิจัยนโยบายสาธารณะ
	K02	จำนวนคนทุกช่วงวัยที่เข้าลงทะเบียนเรียนในหลักสูตรระยะสั้น		ไม่น้อยกว่า 40 คน	ไม่น้อยกว่า 40 คน	ไม่น้อยกว่า 50 คน	2. ประชาสัมพันธ์หลักสูตรในช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนทุกช่วงวัยรับทราบ	SSAP1-02 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่แสดงจำนวนผู้ลงทะเบียนหลักสูตรระยะสั้น		✓	✓	✓	ผศ.รวิพรรณ / ผศ.ดร.สุวิมล / อาจารย์ประจำ / หัวหน้าสาขาเศรษฐศาสตร์ / ผู้ช่วยคณบดี ศูนย์วิจัยนโยบายสาธารณะ

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบหลัก
			2562	2563	2564	2565			62	63	64	65	
	K03	จำนวนหลักสูตรที่มีการส่งนิตินิติฝึกงาน	ไม่น้อยกว่า 2 หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 2 หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 2 หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 2 หลักสูตร	3. สนับสนุนการสร้างเครือข่ายกับผู้ประกอบการ เพื่อให้มีแหล่งฝึกงานมากขึ้น และหลากหลาย	SSAP1-03 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการส่งนิตินิติฝึกงาน	✓	✓	✓	✓	หัวหน้าสาขา เศรษฐศาสตร์ / ประธานหลักสูตร เศรษฐศาสตร์ บัณฑิตภาษาไทย และ นานาชาติ
	K04	จำนวนหลักสูตรที่มีการส่งนิตินิติเข้าร่วมสหกิจศึกษา	ไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร	4. สนับสนุนการสร้างเครือข่ายกับผู้ประกอบการ เพื่อให้มีแหล่งฝึกงานมากขึ้น และหลากหลาย และจัดระบบสหกิจศึกษาที่สนับสนุนให้หลักสูตรดำเนินการได้อย่างสะดวกขึ้น	SSAP1-04 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการส่งนิตินิติไปสหกิจศึกษา	✓	✓	✓	✓	หัวหน้าสาขา เศรษฐศาสตร์ / ประธานหลักสูตร เศรษฐศาสตร์ บัณฑิตภาษาไทย และ นานาชาติ
	K05	ร้อยละของนิตินิติระดับปริญญาตรีที่รับได้ตามแผนการรับนิตินิติ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95	5. กำกับนโยบายให้ทุกหลักสูตรมีการปรับหลักสูตรให้ทันสมัย และมีการประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง กลุ่มเป้าหมาย ปรับระบบการบริหารหลักสูตรให้มีประสิทธิภาพ สร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพ เพื่อเป็นชื่อเสียงที่ดีของหลักสูตร	SSAP1-05 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการรับนิตินิติระดับปริญญาตรี	✓	✓	✓	✓	หัวหน้าสาขา เศรษฐศาสตร์ / ประธานหลักสูตร เศรษฐศาสตร์ บัณฑิตภาษาไทย และ นานาชาติ

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบหลัก
			2562	2563	2564	2565			62	63	64	65	
	K06	ร้อยละของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่มีเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ยจำนวนนิสิตใหม่ 5 ปีย้อนหลัง		ไม่น้อยกว่าร้อยละ 1	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 2	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 3	(ต่อ) ประสิทธิภาพ สร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพ เพื่อเป็นชื่อเสียงที่ดีของหลักสูตร	SSAP1-06 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการรับนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา		✓	✓	✓	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษาและนโยบาย / ประธานหลักสูตรระดับปริญญาโท / ประธานหลักสูตรระดับปริญญาเอก
	K07	ร้อยละของหลักสูตรระดับปริญญาตรี ที่มีกิจกรรม/โครงการที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม (ไม่นับรายวิชา SWU)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5	6. กำกับนโยบายให้ทุกหลักสูตรจัดกิจกรรม/โครงการที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม ส่งเสริมอัตลักษณ์นิสิตอย่างต่อเนื่อง	SSAP1-07 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/รายวิชาที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม (ไม่นับรายวิชา SWU) (โครงการ Corporate Social Responsibility / โครงการเปลี่ยนขยะเป็นเงิน รายวิชาการเงินการธนาคาร 1 EC361/ โครงการศึกษาดูงานในรายวิชาเศรษฐศาสตร์ พัฒนา ECC321X	✓	✓	✓	✓	ประธานหลักสูตรนานาชาติ / อ.รวิพรรณ / รศ.ดร.อ้อทิพย์ และ อ.สุทิดา / อาจารย์ประจำหัวหน้าสาขาเศรษฐศาสตร์ / รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิตและกิจการพิเศษ / ประธานหลักสูตรปริญญาตรี

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบหลัก
			2562	2563	2564	2565			62	63	64	65	
2. เป็นแหล่งความเป็นเลิศในการพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้	K08	จำนวนหลักสูตรที่มีรายวิชาการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning ร้อยละ 20 ขึ้นไป (นับทุกรายวิชาในหลักสูตร)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100	1. กำกับนโยบายให้ทุกหลักสูตรจัดรายวิชาที่ใช้ Active Learning เพื่อการพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21	SSAP1-08 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่แสดงการบริหารจัดการของหลักสูตรให้มีการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning	✓	✓	✓	✓	หัวหน้าสาขา เศรษฐศาสตร์ / ประธานหลักสูตร ปริญญาตรี
	K12	จำนวนอาจารย์ประจำที่ใช้ Active Learning ในการจัดการเรียนการสอน	ไม่น้อยกว่า 5 คน	ไม่น้อยกว่า 8 คน	ไม่น้อยกว่า 10 คน	ไม่น้อยกว่า 12 คน	2. จัดอบรมคณาจารย์เพื่อให้มีการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning	SSAP1-12 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการประยุกต์ใช้ Active Learning	✓	✓	✓	✓	หัวหน้าสาขา เศรษฐศาสตร์
	K13	จำนวนอาจารย์ที่ใช้สื่อ Digital ในการจัดการเรียนการสอน	ไม่น้อยกว่า 2 คน	ไม่น้อยกว่า 8 คน	ไม่น้อยกว่า 8 คน	ไม่น้อยกว่า 8 คน	3. จัดอบรมคณาจารย์เพื่อให้มีการจัดการเรียนการสอนด้วยสื่อ Digital	SSAP1-13 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการประยุกต์ใช้ Digital ในการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์	✓	✓	✓	✓	หัวหน้าสาขา เศรษฐศาสตร์
3. สร้างและพัฒนาหลักสูตรบูรณาการที่นำไปสู่ Thailand 4.0	K14	จำนวนหลักสูตรบูรณาการ		1 หลักสูตรต่อปีการศึกษา			1. ผลักดันและสนับสนุนการจัดทำหลักสูตรบูรณาการ	SSAP1-14 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการจัดทำหลักสูตรบูรณาการ		✓			หัวหน้าสาขา เศรษฐศาสตร์
	K15	จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ				1 หลักสูตรต่อปีการศึกษา	2. จัดระบบสนับสนุนการขอรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ	SSAP1-15 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ				✓	ประธานหลักสูตร ปริญญาตรี (นานาชาติ) / หัวหน้าสาขา เศรษฐศาสตร์

เป้าประสงค์	รหัส ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบหลัก
			2562	2563	2564	2565			62	63	64	65	
4. ผลิตบัณฑิตให้เป็นไปตามความต้องการของสังคม	K16	จำนวนบัณฑิตที่ได้งานทำ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	1. กำกับให้ทุกหลักสูตรเน้นการพัฒนาทั้ง Soft and Hard Skill ของนิสิตที่ตรงตามความต้องการของผู้ประกอบการ	SSAP1-16 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการสร้างสมรรถนะของบัณฑิตเพื่อตอบโจทย์ผู้ประกอบการ	✓	✓	✓	✓	หัวหน้าสาขา เศรษฐศาสตร์ / รองคณบดีฝ่าย กิจการนิสิตและ กิจการพิเศษ / ประธานหลักสูตร ปริญญาตรี
	K17	จำนวนบัณฑิตที่มีความสามารถหลัก (Competency) เป็นไปตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 72	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 74	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 76			SSAP1-17 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการสร้างสมรรถนะของบัณฑิตเพื่อตอบโจทย์ผู้ประกอบการ	✓	✓	✓	

ผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเศรษฐศาสตร์ ครั้งที่ 11/2562

เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2562 วาระพิจารณาเชิงนโยบายที่ 5.3

ผู้ตรวจ ดิศกุล
คณบดี ดิศกุล
วันที่ 26 ก.ย. 2562

แผนกลยุทธ์คณะเศรษฐศาสตร์ ปี พ.ศ.2562 - 2565

กลยุทธ์ที่ 2 การกำหนดเป้าหมายหลัก (Flagships) ทางการวิจัยซึ่งครอบคลุมในสาขาวิชาทางเศรษฐศาสตร์ที่มีความจำเป็น อาทิ ศาสตร์พระราชา หรือเศรษฐกิจพอเพียงอันมีผลกระทบต่อสังคมและชุมชน


เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบหลัก
			2562	2563	2564	2565			62	63	64	65	
1. สร้างงานวิจัยที่คุณภาพสูงเป็นที่ยอมรับเพื่อผลักดันสู่การเป็นมหาวิทยาลัย ชั้นนำในภูมิภาคอาเซียนและเป็นที่ยอมรับของสังคม	K20	จำนวนบทความที่ตีพิมพ์เผยแพร่บนฐานข้อมูล SCOPUS	ไม่น้อยกว่า 4 บทความ	ไม่น้อยกว่า 4 บทความ	ไม่น้อยกว่า 4 บทความ	ไม่น้อยกว่า 4 บทความ	1. สนับสนุนการสร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพสูงสามารถตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ	SSAP2-01 โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการทำวิจัยของอาจารย์ด้านการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงาน	✓	✓	✓	✓	รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิจัย
	K21	ค่าเฉลี่ยจำนวนครั้งของบทความวิจัย (Article) ที่ตีพิมพ์เผยแพร่บนฐานข้อมูล SCOPUS ที่ถูกอ้างอิงต่อจำนวนบทความวิจัย (Article) ทั้งหมดในรอบ 5 ปี	ไม่น้อยกว่า 1	ไม่น้อยกว่า 1	ไม่น้อยกว่า 1	ไม่น้อยกว่า 1		SSAP2-02 โครงการทุนสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล SCOPUS	✓	✓	✓	✓	รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิจัย / ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี
	K23	จำนวนผลงานวิจัยที่มีการเผยแพร่ในที่ประชุมวิชาการระดับนานาชาติ	ไม่น้อยกว่า 4 บทความ	ไม่น้อยกว่า 4 บทความ	ไม่น้อยกว่า 4 บทความ	ไม่น้อยกว่า 4 บทความ		SSAP2-04 โครงการทุนสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิจัยในที่ประชุมวิชาการระดับนานาชาติ	✓	✓	✓	✓	รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิจัย / ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบหลัก
			2562	2563	2564	2565			62	63	64	65	
2. สนับสนุนบุคลากรให้ผลิตผลงานวิจัยหรือนวัตกรรม	K24	จำนวนผลงานวิจัย หรือ ผลงานสร้างสรรค์ ที่มี การนำไปใช้ประโยชน์ใน ระดับชาติหรือนานาชาติ		ไม่น้อยกว่า 2 ผลงาน	ไม่น้อยกว่า 2 ผลงาน	ไม่น้อยกว่า 2 ผลงาน	2. ส่งเสริมการทำวิจัยที่ ตอบสนองความต้องการของ ประเทศ	SSAP2-05 โครงการพัฒนา ศักยภาพและส่งเสริมการทำ วิจัยของอาจารย์ด้านการ พัฒนาโจทย์วิจัยที่ตอบสนอง ต่อความต้องการของประเทศ		✓	✓	✓	รองคณบดีฝ่าย บริการวิชาการและ วิจัย
	K25	ร้อยละของอาจารย์ ประจำหรือนักวิจัยที่ ได้รับทุนวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์จากภายใน หรือภายนอก มหาวิทยาลัยต่อจำนวน อาจารย์ประจำทั้งหมด	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 40	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 45	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 55	เสริมสร้างศักยภาพด้านการ วิจัยให้กับบุคลากร	SSAP2-06 โครงการพัฒนา ศักยภาพด้านการพัฒนา ข้อเสนอโครงการวิจัย	✓	✓	✓	✓	รองคณบดีฝ่าย บริการวิชาการและ วิจัย
	K28	จำนวนผลงานวิจัยเชิง นโยบายสาธารณะ ผลงานวิจัย หรือผลงาน นวัตกรรม ที่เกิด ประโยชน์ทางเศรษฐกิจ สังคมหรือลดความ เหลื่อมล้ำทางสังคม		ไม่น้อยกว่า 1 ผลงาน	ไม่น้อยกว่า 2 ผลงาน	ไม่น้อยกว่า 3 ผลงาน		SSAP2-10 โครงการทุน สนับสนุนงานวิจัยเชิง นโยบายสาธารณะ หรือ งานวิจัยเพื่อลดความเหลื่อม ล้ำทางสังคม		✓	✓	✓	รองคณบดีฝ่าย บริการวิชาการและ วิจัย

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบหลัก
			2562	2563	2564	2565			62	63	64	65	
	K29	ร้อยละจำนวนโครงการวิจัยที่ตอบสนองต่อนโยบาย Thailand 4.0 หรือ โมเดล Bio Economy, Circular Economy, Green Economy (BCG) ต่อจำนวนโครงการวิจัยทั้งหมดที่ได้รับการสนับสนุนในปีนั้น		ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 1	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 1	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 1		SSAP2-11 โครงการทุนสนับสนุนที่ตอบสนองต่อนโยบาย Thailand 4.0 หรือ โมเดล Bio Economy, Circular Economy, Green Economy (BCG)		✓	✓	✓	รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิจัย

ผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเศรษฐศาสตร์ ครั้งที่ 11/2562

เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2562 วาระพิจารณาเงินนโยบายที่ 5.3

ผู้ตรวจ ด.ศ.ก.
 คณบดี 
 วันที่ 26 ก.ย. 2562

แผนกลยุทธ์คณะเศรษฐศาสตร์ ปี พ.ศ.2562 - 2565

กลยุทธ์ที่ 3 การพัฒนางานบริการวิชาการเพื่อร่วมพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน (1 จังหวัด 1 มหาวิทยาลัย) และการสืบสานด้านวัฒนธรรมและศิลปะ

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบหลัก
			2562	2563	2564	2565			62	63	64	65	
1. มีระบบการบริหารจัดการโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนที่มีประสิทธิภาพ	K32	จำนวนโครงการที่มีกระบวนการในการให้บริการวิชาการแก่สังคมผ่านเกณฑ์เพิ่มขึ้น	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ	จัดตั้งหน่วยงานภาคสนามในพื้นที่โดยมีบุคลากรประจำ	SSAP3-04 การประเมินผลและติดตามผลโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน	✓	✓	✓	✓	รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิจัย
								SSAP3-05 การจัดทำระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารวิชาการแก่ชุมชน	✓	✓	✓	✓	
2. คณาจารย์ บุคลากร นิสิตและบุคคลทั่วไป เข้าร่วมกิจกรรม และมีความเข้าใจเรื่องวัฒนธรรมและศิลปะ	K34	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจเรื่องวัฒนธรรมและศิลปะ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ส่งเสริมให้มีกิจกรรมอนุรักษ์สืบสาน สร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ	SSAP3-07 โครงการอนุรักษ์สืบสานและสร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ	✓	✓	✓	✓	คณบดี / รองกิจการ นิสิตและกิจการพิเศษ
	K35	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม (โครงการไหว้ครู / โครงการปฐมนิเทศ)	ไม่น้อยกว่า 100 คน	ไม่น้อยกว่า 100 คน	ไม่น้อยกว่า 100 คน	ไม่น้อยกว่า 100 คน		SSAP3-08 โครงการการจัดทำแผนงานสร้างเครือข่ายกิจกรรมทางวัฒนธรรมระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย	✓	✓	✓	✓	

ผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเศรษฐศาสตร์ ครั้งที่ 11/2562

เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2562 วาระพิจารณาเชิงนโยบายที่ 5.3

ผู้ตรวจ ฉัตร
 คณบดี [ลายเซ็น]
 วันที่ 26 ก.ย. 2562

แผนกลยุทธ์คณะเศรษฐศาสตร์ ปี พ.ศ.2562 - 2565

กลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนาความเป็นนานาชาติและความเป็นสากล

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบหลัก
			2562	2563	2564	2565			62	63	64	65	
1. พัฒนาหลักสูตรสองภาษาและนานาชาติ	K38	จำนวนหลักสูตรสองภาษาและนานาชาติ		1 หลักสูตร	1 หลักสูตร		1. กำกับนโยบายให้ทุกคณะมีการพัฒนาหลักสูตรเพื่อรองรับ Internationalization ของมหาวิทยาลัย 2. สนับสนุนการสร้างความร่วมมือกับสถาบันในต่างประเทศ 3. สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน สกอ.	SSAP4-01 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรสองภาษาและนานาชาติ		✓	✓		ประธานหลักสูตรเศรษฐศาสตร์ (นานาชาติ) / ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร / หัวหน้าสาขาเศรษฐศาสตร์ / ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษาและนโยบาย
2. ส่งเสริมความเป็นนานาชาติและความเป็นสากล	K39	จำนวนนิสิตจาก มศว ที่ไปศึกษา/อบรม/วิจัยในต่างประเทศ	ไม่น้อยกว่า 10 คน	ไม่น้อยกว่า 15 คน	ไม่น้อยกว่า 15 คน	ไม่น้อยกว่า 15 คน	1. เพิ่มช่องทางให้สนับสนุนและประชาสัมพันธ์ให้นิสิตทราบ	SSAP4-02 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการแลกเปลี่ยนนิสิต มศว	✓	✓	✓	✓	คณบดี / ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร
	K40	จำนวนนิสิตจากสถาบันต่างประเทศที่มาศึกษา/อบรม/วิจัยใน มศว (1 ภาคการศึกษา)	ไม่น้อยกว่า 2 คน	ไม่น้อยกว่า 3 คน	ไม่น้อยกว่า 4 คน	ไม่น้อยกว่า 4 คน		SSAP4-03 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการแลกเปลี่ยนนิสิตจากต่างประเทศ	✓	✓	✓	✓	
	K41	จำนวนบุคลากรจาก มศว ที่ไปอบรม/วิจัยในต่างประเทศ		ไม่น้อยกว่า 1 คน	ไม่น้อยกว่า 1 คน	ไม่น้อยกว่า 1 คน	2. เพิ่มช่องทางให้สนับสนุนและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบ	SSAP4-04 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการอบรมศึกษา วิจัยของบุคลากร มศว ในต่างประเทศ		✓	✓	✓	คณบดี

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบหลัก
			2562	2563	2564	2565			62	63	64	65	
	K42	จำนวนบุคลากรจากสถาบันต่างประเทศที่มาอบรม/วิจัยใน มศว (1 ภาคการศึกษา)		ไม่น้อยกว่า 1 คน	ไม่น้อยกว่า 1 คน	ไม่น้อยกว่า 1 คน		SSAP4-05 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการอบรมศึกษา วิจัย ของบุคลากรจากต่างประเทศใน มศว		✓	✓	✓	คณบดี
3. พัฒนานิสิต/บุคลากร เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	K43	ร้อยละของนิสิต/บุคลากรที่เข้ารับการอบรม/พัฒนา (ตัวชี้วัดนี้เน้นเรื่องการอบรมทางภาษา ไม่ใช่อบรมในสายอาชีพ)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10 ตามเป้าหมายที่กำหนด	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 15 ตามเป้าหมายที่กำหนด	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 15 ตามเป้าหมายที่กำหนด	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 15 ตามเป้าหมายที่กำหนด	เพิ่มช่องทางให้สนับสนุนและประชาสัมพันธ์ให้นิสิตและบุคลากรทราบ	SSAP4-06 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาอบรมภาษาต่างประเทศสำหรับนิสิต/บุคลากร (ภาษาอังกฤษ ภาษาจีน)	✓	✓	✓	✓	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิตและกิจการพิเศษ / หัวหน้าสาขาเศรษฐศาสตร์ / ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี
4. พัฒนาความร่วมมือทางวิชาการระหว่างมหาวิทยาลัยและองค์กรเอกชน	K44	จำนวน MOU/MOA กิจกรรมความร่วมมือ	ไม่น้อยกว่า 2 ฉบับ	ไม่น้อยกว่า 2 ฉบับ	ไม่น้อยกว่า 2 ฉบับ	ไม่น้อยกว่า 2 ฉบับ	1. เพิ่มการประสานงานกับสถาบันในต่างประเทศ 2. เพิ่มจำนวนความร่วมมือกับคู่สัญญาการประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยเชิงรุกไปยังสถาบันต่างประเทศ	SSAP4-07แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเจรจาความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศและองค์กรต่างๆ ประชาสัมพันธ์หลักสูตรที่เอื้อต่อการเรียนของนิสิตต่างชาติ	✓	✓	✓	✓	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร / คณบดี


แผนปฏิบัติการประชุมคณะกรรมการประจำคณะเศรษฐศาสตร์ ครั้งที่ 11/2562

เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2562 วาระที่จรณาเชิงนโยบายที่ 5.3

ผู้ตรวจ



คณบดี



วันที่

26 ก.ย. 2562

แผนกลยุทธ์คณะเศรษฐศาสตร์ ปี พ.ศ.2562 - 2565

กลยุทธ์ที่ 5 การพัฒนาและเสริมสร้างปัญญา (Wisdom) ของนิสิตและบุคลากร

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบหลัก
			2562	2563	2564	2565			62	63	64	65	
1. ส่งเสริมและพัฒนาให้นิสิตให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และเป็นผู้เรียนรู้ตลอดชีวิต	K45	มีอัตลักษณ์นิสิต มศว สอดคล้องกับเป้าหมายของมหาวิทยาลัย	มี	มี	มี	มี	1. พัฒนาอัตลักษณ์นิสิตให้สอดคล้องกับเป้าหมายของมหาวิทยาลัย	SSAP5-01 โครงการค่ายเสริมสร้างอัตลักษณ์นิสิต อาทิ เช่น โครงการ Econ Talk / โครงการ Econ SWU Stock Master	✓	✓	✓	✓	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิตและกิจการพิเศษ / ประธานหลักสูตรนานาชาติ / หัวหน้าสาขาเศรษฐศาสตร์
	K46	จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกสาธารณะของนิสิต	5	5	5	5	2. การบูรณาการทักษะวิชาชีพและทักษะการเรียนรู้ทางอารมณ์และสังคม (Soft Skills and Social Emotional Learning Skills)	SSAP5-02 โครงการศูนย์นิสิตจิตอาสา	✓	✓	✓	✓	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิตและกิจการพิเศษ / หัวหน้าสาขาเศรษฐศาสตร์
								SSAP5-03 โครงการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมในนิสิต	✓	✓	✓	✓	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิตและกิจการพิเศษ / หัวหน้าสาขาเศรษฐศาสตร์

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบหลัก
			2562	2563	2564	2565			62	63	64	65	
	K47	จำนวนกิจกรรมพัฒนาความเป็นผู้นำของนิสิต	5	5	5	5		SSAP5-04 โครงการส่งเสริมการจัดกิจกรรมพัฒนาความเป็นผู้นำของนิสิต	✓	✓	✓	✓	
	K48	จำนวนกิจกรรมพัฒนาทักษะสื่อสารและการใช้สื่ออย่างสร้างสรรค์	3	3	3	3		SSAP5-05 โครงการพัฒนาทักษะการสื่อสารให้กับนิสิต	✓	✓	✓	✓	
								SSAP5-06 โครงการรณรงค์การใช้สื่ออย่างสร้างสรรค์ อาทิเช่น โครงการ Econ SWU Stock Master	✓	✓	✓	✓	
	K49	จำนวนรายวิชาที่มีการบูรณาการงานกิจกรรมนิสิตกับรายวิชา	หนึ่งหลักสูตรต้องมีหนึ่งรายวิชาที่มีการบูรณาการกิจกรรมนิสิต					SSAP5-07 โครงการบูรณาการงานกิจกรรมนิสิตกับรายวิชา (หลักสูตรภาษาไทย วิชา เศรษฐศาสตร์พัฒนา / วิชาการวิเคราะห์โครงการภาครัฐ / วิชาเศรษฐศาสตร์การเกษตร)	✓	✓	✓	✓	หัวหน้าสาขา เศรษฐศาสตร์ / ประธานหลักสูตรภาษาไทย


เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบหลัก
			2562	2563	2564	2565			62	63	64	65	
	K51	จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ทางด้านการเงิน การออม การลงทุน	1	1	2	2	3. การเตรียมความพร้อมสู่ตลาดแรงงานให้กับนิสิต	SSAP5-09 โครงการพัฒนาความรู้ทางด้านการเงิน การออม การลงทุน (โครงการ Econ SWU Stock Master / โครงการ Fintech Investment University Challenge	✓	✓	✓	✓	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิตและกิจการพิเศษ / หัวหน้าสาขาเศรษฐศาสตร์
	K52	จำนวนกิจกรรมมหาวิทยาลัยสีเขียว		1	1	1		SSAP5-10 โครงการมหาวิทยาลัยสีเขียว		✓	✓	✓	
	K53	ร้อยละของนิสิตชั้นปีสุดท้ายที่เข้าร่วมโครงการ	80	80	80	80		SSAP5-11 โครงการเตรียมความพร้อมสู่ตลาดแรงงาน	✓	✓	✓	✓	
2. พัฒนานิสิตให้มีความพร้อมในการศึกษาเล่าเรียน และเรียนรู้การใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัย	K56	ร้อยละของนิสิตที่มีคุณสมบัติได้รับการช่วยเหลือ	90	90	90	90	จัดให้มีทุนการศึกษาสำหรับนิสิตที่มีความขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริง รวมทั้งทุนการศึกษาเพื่อส่งเสริมด้านต่างๆให้แก่นิสิต	SSAP5-18 โครงการทุนการศึกษา	✓	✓	✓	✓	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิตและกิจการพิเศษ / หัวหน้าสาขาเศรษฐศาสตร์
3. พัฒนานิสิตทางด้านสุขภาพกาย สุขภาพจิตและกีฬา	K60	จำนวนกิจกรรมทางด้านกีฬาเพื่อสุขภาพและกีฬาเพื่อความเป็นเลิศ	1	1	1	1	ส่งเสริมกีฬาเพื่อสุขภาพและกีฬาเพื่อความเป็นเลิศ	SSAP5-23 โครงการพัฒนากีฬาเพื่อสุขภาพและกีฬาเพื่อความเป็นเลิศ อาทิเช่น SWU GAMES	✓	✓	✓	✓	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิตและกิจการพิเศษ / หัวหน้าสาขาเศรษฐศาสตร์

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบหลัก
			2562	2563	2564	2565			62	63	64	65	
4. สร้างเสริมวินัย นิสิต ความเป็น เป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตยและความเป็นไทย	K65	จำนวนกิจกรรมทางด้าน ศิลปวัฒนธรรม	2	2	2	2	ส่งเสริมกิจกรรมทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	SSAP5-29 โครงการ เสริมสร้างรักชาติ ศาสน์ กษัตริย์	✓	✓	✓	✓	รองคณบดีฝ่าย กิจการนิสิตและ กิจการพิเศษ / หัวหน้าสาขา เศรษฐศาสตร์
								SSAP5-29 โครงการทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม	✓	✓	✓	✓	
5. สร้างเครือข่าย ระหว่างศิษย์เก่ากับ มหาวิทยาลัยให้เกิด ความสัมพันธ์อย่าง เข้มแข็งและยั่งยืน	K66	จำนวนกิจกรรม ความสัมพันธ์ระหว่าง ศิษย์เก่ากับมหาวิทยาลัย	2	2	2	2	สร้างสัมพันธ์ในการเกื้อกูลกัน ระหว่างศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบัน และมหาวิทยาลัย	SSAP5-31 โครงการเชิดชู เกียรติและสร้างความสัมพันธ์ ระหว่างศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบัน คณะ และมหาวิทยาลัย (โครงการปฐมนิเทศ / โครงการให้ความรู้ศิษย์เก่า)	✓	✓	✓	✓	รองคณบดีฝ่าย กิจการนิสิตและ กิจการพิเศษ / หัวหน้าสาขา เศรษฐศาสตร์
6. พัฒนาและ เสริมสร้างสมรรถนะ ของบุคลากรเพื่อ การพัฒนานิสิต	K67	จำนวนบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนา	1	1	1	1	พัฒนาศักยภาพการทำงาน ของบุคลากรด้านกิจการนิสิต	SSAP5-31 โครงการพัฒนา ศักยภาพการทำงานของ บุคลากรด้านกิจการนิสิต	✓	✓	✓	✓	รองคณบดีฝ่าย กิจการนิสิตและ กิจการพิเศษ

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบหลัก
			2562	2563	2564	2565			62	63	64	65	
7. มีระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	K68	มีแผนยุทธศาสตร์ทรัพยากรบุคคล		มี	มี	มี	จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคลและกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน	SSAP5-33 จัดทำแผนยุทธศาสตร์ทรัพยากรบุคคล		✓	✓	✓	คณบดี
8. บุคลากรได้รับการพัฒนาให้ก้าวหน้าตามสายอาชีพ	K73	ร้อยละของกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร		50	80	90	พัฒนาระบบการพัฒนาบุคลากร	SSAP5-39 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร		✓	✓	✓	คณบดี
	K76	จำนวนผู้บริหารสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนา		100	100	100				✓	✓	✓	
	K77	จำนวนผู้บริหารสายปฏิบัติการที่ได้รับการพัฒนา		100	100	100				✓	✓	✓	

ผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเศรษฐศาสตร์ ครั้งที่ 11/2562

เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2562 วาระพิจารณาเงินโยกย้ายที่ 53

ผู้ตรวจ คณบดี
 คณบดี 
 วันที่ 26 ก.ย. 2562

แผนกลยุทธ์คณะเศรษฐศาสตร์ ปี พ.ศ.2562 - 2565

กลยุทธ์ที่ 6 การบริหารจัดการคณะเศรษฐศาสตร์อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบหลัก
			2562	2563	2564	2565			62	63	64	65	
1. เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีระบบการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด	K79	ร้อยละของส่วนงานที่มีการนำข้อมูลจากระบบ SWU-ERP มาใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจเชิงยุทธศาสตร์ของส่วนงาน	50%	80%	90%	100%	สนับสนุนส่งเสริมให้ระบบ SWU-ERP เป็นส่วนหนึ่งในการบริหารยุทธศาสตร์/มหาวิทยาลัย	SSAP6-01 โครงการอบรมผู้บริหารและบุคลากรเรื่องการใช้ข้อมูลจากระบบ SWU-ERP	✓	✓	✓	✓	คณบดี
								SSAP6-02 โครงการจัดการระบบข้อมูล SWU-ERP และระบบข้อมูลเพื่อการตัดสินใจของมหาวิทยาลัย	✓	✓	✓	✓	
								SSAP6-03 มีการติดตามและรายงานผลการใช้ประโยชน์จากข้อมูลจากระบบ SWU-ERP จากส่วนงาน/มหาวิทยาลัย	✓	✓	✓	✓	
2. มีระบบและกลไกเพื่อพัฒนาระบบการดำเนินงานและการจัดการของมหาวิทยาลัยที่ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมคุ้มค่าและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	K80	ร้อยละของส่วนงานที่มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนโครงการ และกิจกรรมที่นำไปสู่การจัดการที่เป็นมิตรต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	50%	80%	90%	100%	1. ผลักดันแผนงาน โครงการ และกิจกรรมที่ลดการก่อกำเนิดขยะและของเสียที่แหล่งกำเนิดและลดความสูญเปล่าในกระบวนการทำงาน	SSAP6-04 โครงการรณรงค์การลดก่อเกิดของเสียที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมเปลี่ยนแปลงสถานะภูมิอากาศ	✓	✓	✓	✓	คณบดี / รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบหลัก
			2562	2563	2564	2565			62	63	64	65	
							2. ส่งเสริมการใช้ระบบเทคโนโลยีในการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	SSAP6-05 โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพการใช้พลังงานและพลังงานทดแทน	✓	✓	✓	✓	
							3. ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรร่วมกันในมหาวิทยาลัย	SSAP6-06 การใช้ระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	✓	✓	✓	✓	
3. มีระบบและเครื่องมือทางการบริหารที่มีประสิทธิภาพ	K83	ร้อยละของส่วนงานที่มีการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ในระดับส่วนงาน	70%	80%	90%	100%	สนับสนุนส่งเสริมให้ส่วนงานพัฒนาการใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์เป็นส่วนหนึ่งในการบริหารยุทธศาสตร์ของส่วนงาน/มหาวิทยาลัย	SSAP6-09 โครงการอบรมการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	✓	✓	✓	✓	ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี
								SSAP6-10 มีการติดตามและรายงานผลการใช้ประโยชน์จากระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของส่วนงาน/มหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นไปถึงการลดระยะเวลาและลดการใช้ทรัพยากร	✓	✓	✓	✓	

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบหลัก
			2562	2563	2564	2565			62	63	64	65	
4. พัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความยั่งยืน	K86	ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามแผนดำเนินงานคณะเศรษฐศาสตร์	50	55	60	65	สร้างระบบและกลไกสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความยั่งยืน	SSAP6-14 มีการวิเคราะห์ประเมิน ปรับปรุงแผนปฏิบัติการของแผนคณะเศรษฐศาสตร์แห่งความยั่งยืนทุกปี อย่างต่อเนื่อง	✓	✓	✓	✓	คณบดี / รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ

ผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเศรษฐศาสตร์ ครั้งที่ 11/2562

เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2562 วาระพิจารณาเงินโยกย้ายที่ 5.3

ผู้ตรวจ

ผอ.สภ

คณบดี



วันที่

26 ก.ย. 2562

แผนกลยุทธ์คณะเศรษฐศาสตร์ ปี พ.ศ.2562 - 2565

กลยุทธ์ที่ 7 การสื่อสารองค์กร

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบหลัก
			2562	2563	2564	2565			62	63	64	65	
1. พัฒนาการสื่อสารที่มีคุณภาพและครอบคลุมในระดับชาติและ/หรือนานาชาติ	K89	เกิดการสื่อสารกับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ครอบคลุมและมีคุณภาพผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์	จำนวนผู้เข้าถึงข้อมูลเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ต่อปี	จำนวนผู้เข้าถึงข้อมูลเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ต่อปี	จำนวนผู้เข้าถึงข้อมูลเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 ต่อปี	จำนวนผู้เข้าถึงข้อมูลเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 ต่อปี	ใช้ช่องทางการสื่อสารที่มีความทันสมัยและทันต่อการเปลี่ยนแปลงผ่านรูปแบบเนื้อหาที่เหมาะสมและเข้าใจง่าย	SSAP7-05 โครงการด้านการพัฒนาทักษะสื่อสารแก่ภาคีต่างๆ	✓	✓	✓	✓	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร / หัวหน้าสาขาเศรษฐศาสตร์
								SSAP7-06 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านทักษะสื่อสาร	✓	✓	✓	✓	
	K90	มีการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ในภาษาสากล (เว็บไซต์ต้องเปลี่ยนเป็นภาษาไทยกับอังกฤษได้)	ไม่น้อยกว่า 2 ภาษา	ไม่น้อยกว่า 2 ภาษา	ไม่น้อยกว่า 2 ภาษา	ไม่น้อยกว่า 2 ภาษา	มีการพัฒนารูปแบบการสื่อสารผ่านภาษาสากลให้ทันสมัยและเข้าใจง่าย	SSAP7-07 โครงการพัฒนาการประชาสัมพันธ์ในระดับนานาชาติผ่านภาษาสากลบนเว็บไซต์มหาวิทยาลัย ป้ายบอกทางภายในมหาวิทยาลัยและป้ายอาคาร	✓	✓	✓	✓	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร

ผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเศรษฐศาสตร์ ครั้งที่ 11/2562

เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2562 วาระพิจารณาเชิงนโยบายที่ 5.3

ผู้ตรวจ

คณบดี

วันที่

26 ก.ย. 2562

แผนกลยุทธ์คณะเศรษฐศาสตร์ ปี พ.ศ.2562 - 2565

กลยุทธ์ที่ 8 การจัดการรายได้และบริหารทรัพย์สิน

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบหลัก
			2562	2563	2564	2565			62	63	64	65	
1. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	K95	มีแผนกลยุทธ์ด้านการจัดการรายได้และบริหารทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	จัดทำแผนฯ	จัดทำแผนฯ	จัดทำแผนฯ	จัดทำแผนฯ	จัดให้มีกลไกการบริหารจัดการด้านการจัดการรายได้และบริหารทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	SSAP8-01 จัดทำแผนกลยุทธ์การจัดการรายได้และบริหารทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	✓	✓			ผู้ช่วยคณบดี ศูนย์วิจัย เศรษฐศาสตร์และ นโยบายสาธารณะ
	K96	ร้อยละของตัวชี้วัดของแผนกลยุทธ์การจัดการรายได้และบริหารทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยที่บรรลุเป้าหมายต่อปีงบประมาณ	50	50	50	50		SSAP8-01 ดำเนินโครงการตามแผนกลยุทธ์การหารายได้และบริหารทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย (โครงการครูสังคม / โครงการเตรียมความพร้อมทางคณิตศาสตร์ pre-math / โครงการเตรียมความพร้อมทางภาษาอังกฤษ pre-eng		✓	✓	✓	

ผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเศรษฐศาสตร์ ครั้งที่ 11/2562

เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2562 วาระพิจารณาเชิงนโยบายที่ 5.3

ผู้ตรวจ ส.ก.ค.
คณบดี
วันที่ 26 ก.ย. 2562